Теневая занятость

27 октября 2022 17:47

Теневая занятость (или неформальная занятость), в России иногда также называемая «левой работой», «работой за чёрную зарплату» — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Некоторые причины, которые могут склонить работника или работодателя к такой работе:

Более дешёвая рабочая сила, желание избежать законов о минимальной зарплате

Нецелесообразность официального трудоустройства (например, из-за низких зарплат в официальной занятости)

Отсутствие рабочих мест (безработица) в официальной занятости (в сельской местности, в небольших населенных пунктах, из-за закрытия предприятий)

Нежелание оплачивать государству:

налоги

страховые взносы (в России — обязательные страховые отчисления в Пенсионный фонд)

алименты

нежелание терять пособие по безработице или инвалидности

статус человека, скрывающегося от закона

статус нелегального мигранта

индивидуальные убеждения

криминальное прошлое

протест против действия властей (например, агоризм)

Негативное влияние неформальной занятости:

1. Снижение поступления налогов в государственный и региональный бюджеты.

2. Те, кто работает на условиях неформальной занятости, включая нелегальных мигрантов, не получает того, что положено официально трудоустроенным работникам, например, гарантированный минимум зарплаты, медицинское, социальное и пенсионное обеспечение, оплачиваемый отпуск. Такие работники, теряя работу, не получают пособие по безработице.

3. Неформальные трудовые отношения с работником являются причиной материальной и эмоциональной нестабильности, неуверенности будущем и способствуют увеличению количества социально неустроенных людей, не имеющих полной гарантированной занятости. В то же время, учитывая масштабы теневой занятости в России, благодаря ей формируются доходы у значительной части населения. В связи с ростом цен, экономической нестабильностью и низким уровнем оплаты труда в формальной занятости, для многих граждан России теневая занятость — это единственный доступный источник дохода, считают эксперты РАН. Если раньше работа без договора предполагала для работника более высокие доходы, то в последнее время теневая занятость в России превратилась в альтернативу безработице, особенно для работников со средним и средним профессиональным образованием, считают эксперты Центра макроэкономических исследований «Сбербанка РФ».

Очень часто работа без официального оформления трудовых отношений ведётся по инициативе работодателя, даже если работник того не хочет. Выявить факты такой деятельности сложно, так как из-за безработицы и конкуренции за рабочие места у работника зачастую нет альтернативы, поэтому работодатели обычно уходят от ответственности. Основную выгоду от не оформления трудовых отношений получает работодатель, которому не требуется платить подоходный налог с зарплаты работника, обязательных страховых отчислений за работника государству.

Широкое распространение имеет и частичная теневая занятость (так называемая «серая зарплата»), когда работодатель в трудовом договоре указывает зарплату работника не больше официального прожиточного минимума в России, с которого платит государству минимальные налоги, а всю остальную зарплату выплачивает наличными («в конверте»), чтобы уйти от уплаты налогов. Необоснованное уклонение работодателя от заключения трудового договора с работником является нарушением Трудового кодекса Российской Федерации, за которое предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя.

В законодательстве Российской Федерации также предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя за неуплату подоходного налога, административная ответственность работодателя за неуплату обязательных страховых отчислений в государственный Пенсионный фонд за работника.

В то же время, в законодательстве Российской Федерации для работника не предусмотрены прямые механизмы контроля над уплатой обязательных страховых отчислений работодателем государству, кроме опосредованного контроля своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации через сайт «Gosuslugi.ru».

Уважаемые работодатели Кисляковского сельского поселения Кущевского района, призываем вас соблюдать действующее законодательство в сфере труда при трудоустройстве наемных работников и обеспечивать своевременную уплату налогов и страховых взносов.

Жители сельского поселения при несвоевременной выплате заработной платы, использовании нелегальной рабочей силы и наличии на предприятиях «серых» схем оплаты труда могут обратиться в администрацию Кисляковского сельского поселения Кущевского района по телефону «горячей линии»: 43332, в Инспекцию Труда в Кущевском районе: ст. Кущевская пер. Куцева, 38, т. 5-35-21, прокуратуру Кущевского района: ст. Кущевская, ул. Советская, 17; т. 8(86168)55577.